



Fonds Unique  
de Péréquation

# ACTIONS DE POSITIONNEMENT



Union Européenne  
Fonds Social Européen



# ACTIONS DE POSITIONNEMENT

www.agefos-pme-auvergne.com

AGEFOS PME Auvergne a conçu un projet, en partenariat avec l'AFPA et les quatre CIBC de la région Auvergne pour aider les salariés d'entreprises touchées par la crise, les salariés de 50 ans et plus ainsi que les salariés licenciés ayant adhéré à la CRP / CTP, à identifier leurs compétences transversales.

Trois actions de positionnement sont proposées, elles peuvent être suivies de façon isolée ou cumulative :

- ◆ Connaître leurs droits en matière de formation ou de validation de leurs acquis : des réunions d'information sont prévues sur tous les territoires,
- ◆ Faire le point sur leur projet professionnel : réalisation d'un diagnostic "compétences",
- ◆ Construire un outil leur permettant de valoriser leurs compétences et leur parcours professionnel : élaboration d'un passeport formation et compétences transversales.

Liste des organismes de formation dispensant ces trois actions de positionnement :

AFPA - Contact : Elisabeth COSTA  
15 rue Jean Claret - La Pardieu - 63063 CLERMONT-FERRAND Cédex 01  
Tél : 04.73.28.74.00

CIBC 63 - Contact : Isabelle GRUYELLE  
Centre Victoire - 1 avenue des Cottages - 63000 CLERMONT-FERRAND  
Tél : 04.73.17.36.75

CIBC 03 - Contact : Catherine COMBOURIEU  
15 rue Georges Clémenceau - 03200 VICHY  
Tél : 04.70.96.56.65

CIBC 43 - Contact : Josie VILLE  
39 Bd Saint Louis - 43000 LE PUY EN VELAY  
Tél : 04.71.09.27.86

CIBC 15 - Contact : Elisabeth BOUSQUET  
rue du Coq Vert - 15000 AURILLAC  
Tél : 04.71.48.09.83

# ACTION DE POSITIONNEMENT N°1

www.agefos-pme-auvergne.com

## REUNIONS INDIVIDUELLES OU COLLECTIVES

En intra-entreprise ou en inter-entreprises sur les quatre départements de la région Auvergne

Durée : entre 2 et 4 heures - Coût de la prestation par personne : 50,00 € H.T.

PUBLIC	OBJECTIFS
<p>SALARIES D'ENTREPRISES TOUCHEES PAR LA CRISE</p>	<p>La prestation vise à sensibiliser les salariés d'entreprises en difficulté sur :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la notion de parcours professionnel</li><li>- quel positionnement dans l'entreprise, comment encore évoluer ?</li><li>- quelles évolutions, quel positionnement sur le marché du travail ?</li><li>- quelles stratégies mettre en œuvre pour maintenir et/ou développer l'employabilité et optimiser les années futures ?</li><li>- les leviers pour favoriser le maintien dans l'emploi :<ul style="list-style-type: none"><li>◇ informations pratiques sur la formation,</li><li>◇ introduction à la notion de compétences transversales</li></ul></li></ul>
<p>SALARIES DE 50 ANS ET PLUS</p>	<p>La prestation vise à sensibiliser et à informer les actifs de 50 ans et plus sur :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la notion de mi parcours de la vie professionnelle / l'âge de départ à la retraite</li><li>- quel positionnement dans l'entreprise, comment encore évoluer ?</li><li>- quelles évolutions, quel positionnement sur le marché du travail pour les 50 ans et plus ?</li><li>- quelles stratégies mettre en œuvre pour maintenir et/ou développer l'employabilité et optimiser les années de fin de carrière ?</li><li>- les leviers pour favoriser le maintien dans l'emploi des 50 ans et plus :<ul style="list-style-type: none"><li>◇ informations pratiques sur la formation, le plan senior</li><li>◇ introduction à la notion de compétences transversales</li></ul></li></ul>

# ACTION DE POSITIONNEMENT N°2

www.agefos-pme-auvergne.com

## REALISATION D'UN DIAGNOSTIC INDIVIDUEL BILAN D'ETAPE PROFESSIONNEL

Lieu : chez les prestataires sur leur site départemental

Durée : 4 heures - Coût de la prestation par personne : 200,00 € H.T.

PUBLIC	OBJECTIFS
SALARIES D'ENTREPRISES TOUCHEES PAR LA CRISE	<p>La prestation « diagnostic compétences » vise à :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- faire le point, avec le salarié, sur sa situation professionnelle, son projet</li><li>- identifier les atouts et points de vigilance au regard de sa situation</li><li>- déterminer ou préconiser des axes de développement ou d'évolution, dans la perspective de maintenir ou de développer un bon niveau d'employabilité, et d'assurer, voire préparer, son projet ou/et éventuellement sa fin de carrière.</li></ul>
SALARIES DE 50 ANS ET PLUS	<p>La prestation « diagnostic 50 » vise à :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- faire le point, avec le salarié, sur sa situation professionnelle, son projet</li><li>- identifier les atouts et points de vigilance au regard de sa situation dans l'entreprise</li><li>- déterminer ou préconiser des axes de développement ou d'évolution, dans la perspective de maintenir ou de développer un bon niveau d'employabilité, et d'assurer, voire préparer, son projet ou/et éventuellement sa fin de carrière.</li></ul>
SALARIES LICENCIES AYANT ADHERE A LA CRP / CTP	<p>La prestation « diagnostic compétences » vise à :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- faire le point, avec le salarié licencié, sur sa situation professionnelle, son projet</li><li>- identifier les atouts et points de vigilance au regard de sa situation</li><li>- déterminer ou préconiser des axes de développement ou d'évolution, dans la perspective de maintenir ou de développer un bon niveau d'employabilité, et préparer, son projet de réinsertion.</li></ul>

# ACTION DE POSITIONNEMENT N°3

www.agefos-pme-auvergne.com

## ELABORATION D'UN PASSEPORT FORMATION

Lieu : chez les prestataires sur leur site départemental

Durée : 16 heures - Coût de la prestation par personne : 1.000,00 € H.T.

PUBLIC	OBJECTIFS
<p>SALARIES D'ENTREPRISES TOUCHEES PAR LA CRISE</p> <p>SALARIES DE 50 ANS ET PLUS</p> <p>SALARIES LICENCIES AYANT ADHERE A LA CRP / CTP</p>	<p><u>La prestation vise à permettre au salarié :</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- d'établir son passeport formation</li><li>- d'identifier et expliciter ses compétences transversales</li><li>- de formaliser ses compétences transversales dans un volet complémentaire au passeport formation</li></ul>

# 1<sup>er</sup> Réseau d'experts pour la formation et l'emploi



## RÉPARTITION DES CONSEILLERS EN FORMATION PAR SECTEUR

### ALLIER

Montluçon : Elodie FAYE  
Moulins : Etienne DUBOISSET  
Vichy : Emmanuelle BARLAND

### CANTAL

Mylène PILLONETTO / Cécile SAUVANET

### HAUTE LOIRE

Eliane DUMAS

### PUY DE DÔME

Issoire : Mylène PILLONETTO / Cécile SAUVANET  
Riom-Combrailles : Elodie FAYE  
Thiers-Ambert : Emmanuelle BARLAND  
Clermont-Ferrand : Christelle RODRIGUES - Etienne DUBOISSET  
Elodie FAYE - Mylène PILLONETTO / Cécile SAUVANET

### SIÈGE RÉGIONAL :

52/54, boulevard Berthelot - BP 407  
63011 CLERMONT-FERRAND cedex 01  
Tél : 04 73 31 95 95 / Fax : 04 73 31 95 85

### ANTENNE HAUTE LOIRE :

Maison Forte de Farnier - BP 41  
43002 LE PUY cedex 01  
Tél : 04 71 09 45 66 / Fax : 04 71 09 03 05