

Modèle de présentation des indicateurs du rapport de situation comparée des hommes et des femmes dans l'entreprise

Réf : Articles L 432-3-1 et D 432-1 du Code du travail
et

Articles L 432-4-2 et R 432-19 du Code du travail

Le rapport de situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes de l'entreprise doit comprendre les indicateurs listés dans les différents tableaux suivants proposés à titre de modèles. Des indicateurs propres à l'entreprise peuvent venir les compléter.

Le rapport doit aussi être l'occasion de recenser les mesures prises au cours de l'année écoulée en vue d'assurer l'égalité professionnelle, de fixer des objectifs pour l'année à venir en définissant qualitativement, quantitativement les actions prévues ainsi que leur coût, et de s'expliquer sur les actions prévues antérieurement mais non réalisées.

I/ Les indicateurs relatifs à la situation comparée des femmes et des hommes dans l'entreprise

1. Conditions générales de l'emploi F/H

Tableau 1 : effectifs hommes et femmes par catégorie professionnelle et selon les différents contrats de travail

Catégories professionnelles	CDD		CDI		Autres	
	H	F	H	F	H	F

Tableau 2 : effectifs hommes et femmes par catégorie professionnelle et selon la pyramide des âges

Catégories professionnelles	16-20 ans		21-30 ans		31-40 ans		41-50 ans		51-60 ans		61-70 ans	
	H	F	H	H	F	H	F	H	F	F	H	F

Tableau 3 : durée du travail

Catégories professionnelles	Temps complet		Temps partiel supérieur à 50 %		Temps partiel égal ou inférieur à 50 %	
	H	F	H	F	H	F

Tableau 4 : organisation du travail

Catégories professionnelles	Travail posté		Travail de nuit		Horaires variables		Travail atypique*	
	H	F	H	F	H	F	H	F

*dont travail le week-end

Tableau 5 : congés dont la durée est supérieure à 6 mois

Catégories professionnelles	Congé parental		Congé sabbatique		Compte épargne temps	
	H	F	H	F	H	F

Tableau 6 : les embauches

Catégories professionnelles	CDD		CDI		Autres	
	H	F	H	F	H	F

Tableau 7 : les départs et leur motif

Catégories professionnelles	Retraite		Démission		Fin de CDD		Licenciement	
	H	F	H	F	H	F	H	F

Tableau 8 : positionnement dans l'entreprise

Données chiffrées par sexe : répartition des effectifs selon les niveaux d'emplois définis par les grilles de classification au sens des conventions collectives.

Catégories professionnelles *	Ouvriers employés		ETAM		Cadres	
	H	F	H	F	H	F

* à affiner selon les conventions collectives

Tableau 9 : promotion dans l'entreprise

Données chiffrées par sexe :

- répartition des promotions au regard des effectifs de la catégorie professionnelle concernée,
- nombre de promotions suite à une formation.

Catégories professionnelles	Nombre de promotions			
	Total		Suite à une formation	
	H	F	H	F

2. Rémunérations

Données chiffrées par sexe, et selon les catégories d'emplois occupés au sens des grilles de classification ou des filières/métiers :

- éventail des rémunérations,
- rémunération moyenne mensuelle,
- nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations.

Tableau 10 : éventail des rémunérations

Catégories professionnelles *	Eventail des rémunérations					
	Ouvriers employés		ETAM		Cadres	
	H	F	H	F	H	F

* à affiner selon les conventions collectives

Tableau 11 : rémunération moyenne mensuelle

Rémunération moyenne mensuelle						
Catégories professionnelles *	Ouvriers employés		ETAM		Cadres	
	H	F	H	F	H	F

* à affiner selon les conventions collectives

Tableau 12 : nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations

Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations						
Catégories professionnelles *	Ouvriers employés		ETAM		Cadres	
	H	F	H	F	H	F

* à affiner selon les conventions collectives

3. Formation répartition par catégories professionnelles

- la participation aux actions de formation,
- la répartition par type d'action de formation : formations d'adaptation, formations, qualifiantes, congé individuel de formation, formation en alternance,
- nombre moyen d'heures de formation.

Tableau 13 : Participation aux actions de formation par type d'actions de formation

Catégories professionnelles	Formation d'adaptation		Formation qualifiante		Congé individuel de formation		Formation en alternance	
	H	F	H	F	H	F	H	F

Tableau 14 : nombre d'heures par type d'action de formation

Catégories professionnelles	Nombre d'heures de formation d'adaptation		Nombre d'heures de formation qualifiante		Nombre d'heures de congé individuel de formation		Nombre d'heures de formation en alternance	
	H	F	H	F	H	F	H	F

4 Conditions de travail

Tableau 15 : conditions de travail

Données générales par sexe : répartition par poste de travail selon :

- l'exposition à des risques professionnels,
- la pénibilité dont le caractère répétitif des tâches.

Catégories professionnelles	Postes de travail concernés		Exposition à des risques professionnels		Pénibilité dont le caractère répétitif des tâches	
	H	F	H	F	H	F

II/ Les indicateurs relatifs à l'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale

1. Les congés

Tableau 16 : existence d'un complément de rémunération versé par l'employeur pour le congé de paternité, de maternité ou d'adoption.

Existence d'un complément de rémunération pour		
congé de paternité	congé de maternité	congé d'adoption

Tableau 17 : nombre de jours de congés de paternité réellement pris par salarié par rapport au nombre de jours de congés théoriques

Catégories professionnelles	Salariés concernés par le congé de paternité pendant l'année de référence	Nombre de jours de congés de paternité réellement pris

2. Organisation du temps de travail dans l'entreprise

Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle.

Données chiffrées par sexe et par catégorie professionnelle :

- nombre de salariés ayant accédé au temps partiel choisi,
- nombre de salariés à temps partiel choisi ayant repris un travail à temps plein.

Tableau 18 : Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle.

Mise en place de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie professionnelle	Commentaires
Horaires individualisés (plage fixe/plage variable)	
Semaine de 4 jours	
JRTT	
Temps partiel familial	
Autres	

Tableau 19 : temps partiel choisi

Catégories professionnelles	Nombre de salariés à temps partiel passés à temps plein		Nombre de salariés à temps plein passés à temps partiel choisi		Autres : passage à une formule plus avantageuse de temps partiel	
	H	F	H	F	H	F

3. Services de proximité

Participation de l'entreprise aux modes d'accueil de la petite enfance,

- évolution des dépenses éligibles au crédit d'impôt famille,
- implication de l'entreprise dans un bureau des temps ou dans une structure territoriale de même nature.

Tableau 20 : services de proximité

	Chiffres et commentaires
Participation de l'entreprise aux modes d'accueil de la petite enfance	
Evolution des dépenses éligibles au crédit d'impôt famille	
Implication de l'entreprise dans un bureau des temps ou dans une structure territoriale de même nature	